

ชื่อเรื่องเล่า : “PMS : การปฏิรูประบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (รายบุคคล) กรมอนามัย”
หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่

กรมอนามัยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดให้ “การส่งเสริมการบริหารและพัฒนากำลังคนของกรมอนามัย (วางแผน พัฒนา รักษากำลังคน) ให้ทำงานบนฐานความรู้” เป็นมาตรการภายใต้เป้าประสงค์ “เป็นองค์กรสมรรถนะสูง” ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล”

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับมาตรการดังกล่าว คือ “๔ Pillars of All HR for DOH Change & Strategy (๔ เสาหลักกำลังคน เพื่อการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กรมอนามัย)” โดยกำหนดให้ “การปฏิรูประบบบริหารผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย” เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีเป้าประสงค์ให้เกิดระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างในการประเมินผลงานระดับบุคคลและหน่วยงาน

สำหรับมาตรการประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีกำหนดดังนี้

๑. การกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
๒. การกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงาน
๓. การพัฒนาเครื่องมือในการวัดผล
๔. การวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๕. ระบบการพัฒนารายบุคคลและสายวิชาชีพ

เพื่อให้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนและบรรลุผล จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูประบบบริหารผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย เพื่อวางระบบ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลในแต่ละรอบการประเมิน กรมอนามัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการกรมอนามัย เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งรายงานผลต่ออธิบดี เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หลังจากที่ผ่านมาคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองแล้ว จึงจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

รายชื่อสมาชิก : นางสาววาสนา สงวนหมู่ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร. ๔๐๙๑

ผู้ประสานงาน : นางสาวอุไรภรณ์ ไทรทอง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทร. ๔๐๔๓