

“การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกรมอนามัย”

นางสาวชฎานันท์ สระเกตุ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายสงกรานต์ วชิรศักดิ์โสภานะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กองการเจ้าหน้าที่

กรมอนามัยได้ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับภารกิจด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ส่วนราชการปรับโครงสร้างภายในเพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจ งานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย งานที่ได้รับ มอบหมายพิเศษ (Agenda Based) และภารกิจ งานตามอำนาจหน้าที่ งานพื้นฐาน (Function Based) และพิจารณา จัดสรรอัตรากำลังภายในหน่วยงานและมอบหมายงานให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างส่วนราชการภายในใหม่ โดยมีแนวทางนี้ ๑) จัดทำคำขอเพิ่มอัตรากำลังราชการตั้งใหม่ในภาพรวมฯ ๒) จัดทำแผนอัตรากำลังรองรับภารกิจระยะ สั้น ๕ ปี และระยะยาว ๒๐ ปี ๓) ยุบเลิกภารกิจที่หมดความจำเป็น และเกลี่ยอัตรากำลังไปปฏิบัติงานอื่นที่จำเป็น เน้นการใช้รูปแบบการจ้างงานอื่น และสถานการณ์การปฏิรูปประเทศในปี ๒๕๕๙ รัฐบาลจะจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่มุ่งเน้นการบูรณาการ (Integration) และสร้างความสอดคล้องไปในทางเดียวกันทุกภาคส่วน (Alignment) เพื่อให้การปฏิรูปประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน กรมอนามัยได้มีการสื่อสารและดำเนินการ ทบทวนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนารองครออย่างมีส่วนร่วม และประกาศวิสัยทัศน์ใหม่ “กรมอนามัยเป็น องค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพประชาชน” การปรับวิธีคิด (Re-think) กระบวนงานหลัก (Core Business Line) และกำหนดบทบาท (Re-Role) เพื่อเป็นองค์กร หลักด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย (National Promotion Health Authority) ซึ่งการอภิบาล (Governance) หมายถึง การกำกับดูแล ปกป้อง คุ้มครอง ดังนั้น บุคลากรของกรมต้องมีการพัฒนา ภาวะผู้นำ เพื่อแสดงบทบาทในการอภิบาล ๔ รูปแบบ คือ Governance by leading: การอภิบาลโดยการนำของ กรมและหน่วยงานในสังกัดทั้งระดับชาติและระดับพื้นที่ในเชิงประเด็นและเป้าหมาย Governance by Law & Regulation: อภิบาลระบบผ่านมาตรการบังคับใช้ทางกฎหมาย Governance by Networking & Partnership: ระบบและกลไกการดำเนินงานของท้องถิ่นที่มีภารกิจในการดำเนินงานกับประชาชนโดยตรง และ Governance by Social Marketing: การใช้หลักและเทคนิคทางการตลาดเพื่อสร้างอิทธิพลต่อกลุ่มผู้รับสารเป้าหมายให้เกิดการ ยอมรับปฏิบัติปรับเปลี่ยนหรือเลิกพฤติกรรมเพื่อประโยชน์ทั้งแก่บุคคล กลุ่ม หรือสังคม และกำหนดการปรับ ยุทธศาสตร์เสริมศักยภาพภายในโดยการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานภายในที่เอื้อและสนองต่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจดังกล่าว และสนับสนุนการดำเนินงานของเขตสุขภาพ โดยไม่เพิ่มหน่วยงานใหม่ ซึ่งสอดคล้องกับ ทิศทางและข้อสั่งการของรัฐบาล เป็นการปรับโครงสร้างการบริหารงานภายในหน่วยงาน ซึ่งตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๗ บัญญัติว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีส่วนราชการ ใด จำนวนเท่าใด เป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด โดยต้อง คำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก” โดยแบ่งโครงสร้างการบริหารงานภายใน เป็น ๔ กลุ่มภารกิจ ได้แก่ กลุ่มภารกิจอำนวยการ กลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มภารกิจด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม และกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ โดยแต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยสำนัก/กอง และหน่วยงานที่ขึ้นตรง ต่ออธิบดี ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมมีหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงฯ ๒๖ หน่วยงาน

กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานตามนโยบายให้ปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๒๑๓๙ ตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนประเภทสายงาน และระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/๓.๓/๑๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยผ่านมติที่ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑.ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบการจัดโครงสร้างการบริหารงานและโครงสร้างอัตรากำลังของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๒.ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการจัดโครงสร้างภายในของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑-๑๒ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและเตรียมส่งข้อมูลให้ สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบและประทับตรารับรองในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกรมอนามัย หลังจากที่ สำนักงาน ก.พ. รับรองแล้ว จึงดำเนินการแจ้งเวียนหน่วยงานภายในและภายนอกรับทราบการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกรมอนามัยต่อไป