

## คกก.กพว.กับการพัฒนาวิชาการ สท.อย่างเป็นระบบ ( Gor Por Wor TRANSFORMATION )

บังอร สุภาเกต และ วิจิตรา กุ๊กจัด  
สำนักทันตสาธารณสุข

**หลักการและเหตุผล** การขับเคลื่อนงานวิชาการของสำนักทันตสาธารณสุข หลังปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ผลงานวิชาการมีแนวโน้มลดลงเรื่อย ๆ เนื่องจากไม่ได้ตัวชี้ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการสำรวจความต้องการการพัฒนาผลงานวิชาการของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่า บุคลากรกลุ่มทันตแพทย์และนักวิชาการ ร้อยละ ๓๕.๐ และ ๓๙.๑ ของทั้งหมด มีคุณสมบัติครบพร้อมที่จะจัดทำผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับแต่ยังไม่ได้มีการดำเนินการ สาเหตุ ได้แก่ ไม่มีเวลาในพัฒนา ไม่มีหัวข้อหรือประเด็นที่จะพัฒนา รวมถึงไม่ทราบขั้นตอนหรือกระบวนการในการจัดทำ ซึ่งร้อยละ ๘๙.๓ มีความต้องการในการสนับสนุนเพื่อพัฒนาผลงาน จากข้อมูลดังกล่าวเป็นที่มาในการพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนงานวิชาการของสำนักทันตสาธารณสุข โดยมุ่งหวังให้มีการจัดการอย่างระบบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**วิธีการดำเนินงาน** การพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนงานวิชาการของสำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการทบทวนบทบาทภารกิจที่เกี่ยวข้อง สะท้อนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สำนวจความคิดเห็นของบุคลากร จัดทำกรอบงานและวิเคราะห์ช่องว่างของงานที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขหรือพัฒนาด้วยวิจัยและนวัตกรรมที่มีสอดคล้องกับภารกิจของกรมอนามัย นำมาสู่กำหนดแผนและแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งประเด็นการพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม เพื่อประกอบการพัฒนากระบวนการงานและปิดช่องว่างของการดำเนินงานที่เกิดขึ้น จากนั้นกำกับ ติดตามให้เป็นไปตามแผน ผ่านกระบวนการสำคัญ ได้แก่ สร้างคน สร้างงาน และนำผลงานไปใช้ประโยชน์

**ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน** ทำให้ทราบสถานการณ์ ทิศทาง และปัญหาของการดำเนินงานวิจัยของหน่วยงาน และกำหนดประเด็นในการพัฒนาการขับเคลื่อน เกิดการพัฒนาผลงานวิชาการในหน่วยงานและติดตามการพัฒนาผลงานได้ต่อเนื่องและเป็นระบบมากขึ้น จากการขับเคลื่อนงานระยะ ๑ ปี พบว่า มีผลงานวิจัยเกิดขึ้น จำนวน ๑๓ เรื่อง บุคลากรจัดทำผลงานวิชาการเพื่อประเมินเลื่อนระดับแล้ว จำนวน ๘ คน แบ่งเป็นทันตแพทย์ ๕ คน (ร้อยละ ๗๑.๔๓ ของผู้ที่มีคุณสมบัติครบ) และนักวิชาการ ๓ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓ ของผู้ที่มีคุณสมบัติครบ) และมีจุดบริการให้คำปรึกษาและประสานงานในการพัฒนาผลงานวิชาการและการวิจัยของหน่วยงานผ่าน คกก.กพว.

**ปัจจัยความสำเร็จ**ของการพัฒนางานวิชาการของหน่วยงาน คือ (๑) บุคคล ประกอบด้วย ผู้นำเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน และ คกก.กพว. เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนงาน (๒) แผนขับเคลื่อนประกอบด้วย แผนการดำเนินงาน และกรอบในการพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม (๓) การสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง (๔) การกำกับ ติดตามให้เป็นไปตามแผนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และ (๕) ระบบสนับสนุนการดำเนินงานที่เอื้อต่อการพัฒนาผลงานวิชาการ (การให้คำปรึกษา)

**การพัฒนาต่อยอด** ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถพัฒนางานประจำให้เป็นงานวิจัยและสามารถส่งเข้านำเสนอในเวทีวิชาการต่างๆ ได้ และสนับสนุนผลงานวิชาการให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการต่างประเทศหรือเวทีการนำเสนอวิชาการระดับนานาชาติ

**คำสำคัญ :** การพัฒนางานวิชาการ